

# 재단법인 김해연구원 2025년 제1회 정원 외 직원 채용 공고

재단법인 김해연구원에서는 지역발전을 함께 이끌어 갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025년 1월 31일

재단법인 김해연구원장



## 1 채용분야 및 인원

직종	직급	인원	채용기간	채용분야(주요직무)	근무부서
정원 외 직원	계	2			
	전문위원 (박사급)	1	채용일로부터 과제종료일 (2025.12.31.)까지	<ul style="list-style-type: none"><li>김해시 관광종합개발계획 수립 수탁 연구</li><li>- 관광여건 및 경쟁력 분석, 관광전략사업 도출 등</li></ul>	문화관광 복지연구부
	연구원 (학사급)	1		<ul style="list-style-type: none"><li>김해시 관광종합개발계획 수립 수탁 연구 지원</li><li>- 연구 관련 자료 조사 및 연구보고서 편집</li><li>- 기타 용역 관련 연구 업무 지원</li></ul>	

- ※ 정규직 전환 대상 업무에 해당되지 않음
- ※ 직무내용은 '직무기술서' 참조
- ※ 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- ※ 용역사업 중지 및 조기 종료 시, 고용계약 조기 종료될 수 있음

## 2

## 응시 자격

### 가. 공통사항

- 채용 분야별 교차지원 불가
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 응시연령·성별 : 제한없음
- 김해연구원 인사관리 규정 및 법률의 결격사유에 해당되지 아니한 자

### 나. 결격사유

- 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 해당하는 비위면직자

### 다. 자격요건 : 지원 자격 요건 충족 여부는 공고일 기준으로 판단

직종	직급	응시자격
정원외 직원 (기간제)	전문위원 (박사급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당분야 박사학위 소지자 이상</li> <li>- 채용분야 : 관광, 콘텐츠, 마케팅 등 전공</li> </ul>
	연구원 (학사급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당분야 학사학위 소지자 이상</li> <li>- 채용분야 : 관광, 호텔, MICE 등 관광 관련 전공</li> </ul>

### 【 지방공무원법 제31조(결격사유) 】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**【 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 】**

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

### 3 가산 및 우대조건

#### 가. 공통적용 가산점

취업지원대상자	비 고
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 사람</li> <li>• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 사람</li> <li>• 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 해당하는 사람</li> <li>• 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 사람</li> <li>• 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 해당하는 사람</li> <li>• 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 사람</li> </ul>	보훈처에서 발급한 증명서 제출

#### 나. 가산점 합산방법 및 유의사항

- 채용분야별 선발예정 인원이 3명 이하이므로 본 채용에서는 가점 미적용
  - 다만, 면접심사 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 합격
  - **전형단계별 60점 이상** 득점한 사람에 한하여 가산점 적용
  - 가산점을 받고자 하는 자는 **반드시 응시원서에 해당내용을 작성하여야 하며, 관련기관에서 발급한 증빙서류를 제출해야 함.**
    - 증빙서류를 제출하지 않을 경우 가산점 적용하지 않음(증빙 관련 카드 등 불인정)
    - 오기재 및 미기재로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임임
    - 증명서에 가산점비율 명시, 채용공고일을 기준으로 적용
  - 취업지원대상자로 가산점을 받아 합격하는 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ※ 취업지원대상자 여부 및 가점비율 문의처
- 국가보훈처 및 지방보훈청(보훈상담센터 ☎1577-0606)

## 4 보수 및 근로조건

○ 고용형태 : 기간제근로자

- ① 해당 기간제근로자는 「기간제법」에 따라 기간의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직 또는 공무원 전환 대상이 아님  
 ② 이 시험에 의하여 채용되는 근로자는 근로계약기간의 만료로 고용관계가 소멸하며, 공무원 또는 정규직 전환 등의 신분보장을 하지 않음.

○ 근무지 : 경남 김해시 주촌면 골든루트로 80-16

김해중소기업비즈니스센터 2층 김해연구원

○ 근무시간 : 주5일(주40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 급여수준 : 연구원 내부 규정에 따름(경력에 따라 차등 지급)

○ 기타 : 근무상한 연령(60세)

## 5 전형 절차 및 심사 기준

### 가. 전형별 평가방법

구분	내용	비고
1차 서류 심사	① 응시자격 요건 기준 적합 여부 심사 후, ② 제출서류를 평가요소에 따라 서류심사 • 평가요소 - 전문지식(20), 직무관련 경력 및 연구실적(30) 직무수행계획서(30), 조직적합성(20) ※ 응시인원이 채용인원의 5배수 이하일 경우 응시자격 등의 적격 여부만 평가 ※ 서류심사 결과는 2차 및 면접심사 대상자 선발에만 반영 ※ 동점자 발생 시 동점자 포함 합격 처리	5배수 선발
2차 면접심사	• 1차 합격자 실시 • 심사방법 : 면접(직무중심 경험면접) • 평가요소 - 전문지식(30), 직무관련 경력 및 연구실적(30), 의사전달능력(20), 발전가능성 및 적극성, 성품·자세(20), • 동점자 처리 ① 취업지원대상자 ② 면접(배점높은 순)	응시 원서 기재증빙 원본제출

### 나. 기타 심사기준

- 전형별 100점 만점으로 **평균 60점 이상 고득점자 순 합격자 선정**  
 ○ 전형단계별 점수는 다음 전형단계에 영향을 미치지 않으며, 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격을 부여(전형별 심사 일시 및 장소 별도 통지)  
 ○ 심사위원 제척·회피·기피 사유 발생 시 해당 심사위원 점수 제외  
 ○ 전형별 동점자 처리기준 ※ 소수점 둘째 자리까지 계산  
 - 서류심사 : 동점자 전원 합격  
 - 면접심사 : ① 취업지원대상자 ② 연구계획발표 및 면접(배점높은 순)

## 6

## 접수방법 및 제출서류

가. 접수기간 : 2025. 1. 31.(금) ~ 2025. 2. 10.(월) 18:00까지

나. 접수 방법 : 전자우편(e-메일) 접수 - [zmfhtm2513@korea.kr](mailto:zmfhtm2513@korea.kr)

- 전자우편 제목 : 직급-지원자 성명 순로 기재하여 제출

- 제출서류 형식 ※ 총 2개 파일로 제출

1) 응시서류 1~5번 한글파일로 일괄 제출

- 파일명 : 직급-지원자 성명.hwp

2) 응시서류 1~8번(서명 완료) 및 증빙서류 1~5번 일괄 스캔하여 1개의 파일 제출

- 파일명 : 직급-지원자 성명.pdf

※ 파일명 형식 예 : 전문위원-김연구 또는 연구원-김연구

## 다. 제출서류 목록

구 분	제출 서류	비고
응시 서류	1. 입사지원서	· 본원 소정 양식
	2. 자기소개서	· 본원 소정 양식, A4 1~2매 이내
	3. 직무수행계획서	· 본원 소정 양식, A4 1~2매 이내
	4. 연구실적목록(해당자)	· 본원 소정 양식, 학위 논문 포함, 최근 5년 실적
	5. 최종 학위논문 요약서(해당자)	· 본원 소정 양식, A4 2~3매 이내
	6. 개인정보 수집·이용 동의서	· 본원 소정 양식
	7. 자격요건 검증을 위한 동의서	· 본원 소정 양식
	8. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)	· 본원 소정 양식
증빙 서류	1. 주민등록초본	· 남자의 경우 병역사항 표기 발급(주소 이력 불필요)
	2. 학위증명서(학사/석사/박사)	· 소지한 학위 전부 제출 (예) 석사학위소지자는 학사, 석사 모두 제출
	3. 경력증명서(해당자)	· 경력증명서 미 제출 시 경력 미인정
	4. 건강보험자격득실확인서(해당자)	· 직장가입자로 표기된 내역만 제출
	5. 취업지원대상 증명서(해당자)	· 별도 가점은 발생하지 않으며, 면접전형 동점자 처리를 위함(국가유공자법 제31조 제4항)
면접 전형	· 신분증	· 본인 여부 확인을 위한 것으로 미지참시 응시 불가능 (주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권 중 선택) ※ 신형 여권의 경우 '여권정보증명서' 필수 지참

※ 응시원서 등 소정의 양식을 사용하지 않은 경우 및 필수 제출서류 누락 시 서류심사에서 배제되고 별도 보완 통보하지 않습니다.

## 라. 채용분야 경력증명서 발급 시 유의사항

- 근무기간(상근여부 또는 주 근무시간 포함), 직위(직급), 담당업무, 징계여부(예.징계사항:해당없음) 등을 명시(발행기관 직인 날인)
  - 경력증명서에 주 근무시간 명시 안된 경우: 주 근로시간이 명시된 계약서 첨부(계약자와 증명서 발급기관이 일치하는 경우에 인정)
- 증빙서류가 없거나 서류작성 미비로 판정이 불분명한 경력 및 실적 불인정

## 7 채용일정

일 자	추진 사항	비고
25. 02. 13.	서류심사	
24. 02. 14.	서류심사 합격자 발표 및 면접 안내	연구원 홈페이지 공고
24. 02. 20.	면접심사	
24. 02. 21.	최종합격자 발표	연구원 홈페이지 공고 및 개별통보
24. 03. 01.	임용(예정)일	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고

## 8 기타 유의사항

- 응시자는 자격 요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다. 응시서류에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재해야 하므로 **해당 증빙서류의 발급 가능여부를 확인**하시기 바랍니다.
  - 마감일 이후 접수, 지원서 상 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익과 손해의 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 공고된 응시서류 소정 양식을 사용하지 않은 경우, 응시서류 착오기재, 마감일 이후 접수, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당 분야에 **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며**, 제출서류 내용(학력, 경력, 연구실적 등)허위 작성, 증빙서 위변조, 인사 청탁 등으로 인한 비위 사실 적발 및 신원조회와 채용신체검사 등을 통해 **결격사유가 발견될 경우 최종합격자 발표 후에도 이를 취소하거나 임용을 무효**로 합니다.
  - ※ 부정합격이 확인된 최종합격자는 적발된 날로부터 5년 동안 응시를 제한합니다.
- 채용분야 중 1개 분야에만 응시가능합니다. ※ 중복지원 불가
- 채용비리 피해자 발생 시 관련 지침을 준용하여 마련된 방안에 따라 피해자 구제를 받을 수 있습니다.

- 본 채용은 **블라인드 채용**으로서 채용 절차 전체 과정에서 학력, 출신지, 신체 조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
  - 응시서류 발송, 기재 사항에 학교명, 특정 단체명 드러나는 메일 사용 금지
  - 응시서류 등에 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련 일체 기재 금지
  - 응시서류 등 제출서류 작성 시 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 되며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 진위 및 제척 여부 확인을 위해 수집한 증빙서류는 심사위원에게 제공하지 않음
- 시험에 대한 이의가 있는 경우 「**이의신청서**」(서식 10)에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 **전형별 합격자 발표 3일 이내**에 이메일([zmfhtm2513@korea.kr](mailto:zmfhtm2513@korea.kr))로 제출해 주시기 바랍니다.
- 접수된 서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」에 따라 응시자 본인의 「**채용서류 반환청구서**」(서식 11)를 **최종합격자 발표 14일 이내**에 메일([zmfhtm2513@korea.kr](mailto:zmfhtm2513@korea.kr))로 청구할 수 있습니다.
- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우, 원서접수일 등을 다시 정하여 1회 재공고할 수 있으며, 이 경우 기존 응시자는 응시서류를 다시 제출할 필요가 없습니다.
- 응시 자격을 상회하는 경력(학력)사항에 대해서도 지원이 가능하지만, 합격 후 보수획정 및 처우는 별도로 인정하지 않습니다.
- 합격자 발표 후 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원 발생시 발표일로부터 6개월 이내에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자를 선발할 수 있습니다.
- 합격자는 연구원이 지정한 일정에 임용등록 및 출근이 가능해야 합니다.
- 공고문에 기재되지 않은 사항은 관련 법령 및 연구원 내규에 따릅니다.
- 면접심사 시 신분증을 지참하여야 합니다.(미지참 시 응시 불가)
- 동일기간 중복경력은 인정하지 않으며, 실무경력 확인은 경력증명서의 해당 실무내용 기재부분만 인정
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 불인정
- 민간 근무경력은 근무처 유형 증명 자료 첨부(사업자등록증 등)
- 건강보험 자격득실확인서는 직장가입자로 표기된 내역만 제출하고, 경력증명서와 동일한 경력기간만 인정
- 외국 기관 발급 서류는 번역문 첨부
- 졸업예정자는 접수시 졸업예정자 증명서를 제출하되, 임용후보자 등록일까지 학력증명서를 제출할 수 있어야 함
- 연구실적 증빙서류는 표지, 목차, 발행년도 등 기관 및 지원자 정보 표기면 발췌본 제출(**최근 5년 연구실적 목록과 일치하게 제출**)
- 각종 증명서 발행일(공고일 기준)
  - 취업지원대상자증명서 : 3개월 이내
  - 경력증명서 : 6개월 이내
  - 기타 : 1년 이내
- 기타 문의사항이 있을 경우 김해연구원(☎055-344-7714)로 연락 바랍니다.

**【김해연구원 전문위원 직무기술서】**  
**사업명 : 김해시 관광종합개발계획 수립 수탁 연구**

채용 분야	관광	분류 체계	대분류	01.사업관리	일부 자체개발
			중분류	01.사업관리	일부 자체개발
			소분류	01.프로젝트관리	일부 자체개발
			세분류	02.프로젝트관리	일부 자체개발
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 김해시의 중장기 발전계획 수립 및 주요 정책과제에 대한 조사·연구</li> <li>○ 김해시의 주요 현안사항에 대한 조사·연구</li> <li>○ 김해시의 주요 시책 및 사업계획의 타당성 검토</li> <li>○ 김해시의 각종 용역 발주에 따른 타당성 및 과업내용의 검토·자문</li> <li>○ 출연기관 및 타 기관·단체로부터의 각종 연구용역의 수탁</li> <li>○ 도시발전에 관련된 국내외 정보 및 자료의 수집, 가공, 출판</li> <li>○ 국내외 연구기관과의 교류·협력</li> <li>○ 기타 연구원의 목적달성을 위하여 필요한 사업과 전 각 호에 부대하는 사업</li> </ul>				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 김해시 관광종합개발계획 수립 및 연구</li> <li>○ 김해시 관광 관련 정책연구</li> <li>○ 관광데이터 및 관련 이슈 분석 및 연구 등</li> <li>○ 관련 학계, 정부, 기업, 관련 연구기관과의 네트워크 및 연구협력</li> </ul>				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구프로세스(연구사업 제안, 조사·분석, 결과 도출·종합)를 계획하고 추진할 수 있는 능력</li> <li>○ 연구모형 설계, 통계프로그램 활용 및 분석 능력</li> <li>○ 연구보고서 작성 및 연구 결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력</li> <li>○ 관련 분야 이슈를 확인하고 분석할 수 있는 능력</li> <li>○ 관련 분야 정책 분석 및 연구결과를 통해 정책안을 제시하는 능력</li> </ul>				
필요 지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 분야에 대한 이해와 연구방법론에 대한 지식</li> <li>○ 관련 분야 선행연구, 국내외 사례 및 이슈관련 지식</li> <li>○ 관련 데이터 수집 및 가공, 분석 역량</li> <li>○ 조직 내외부 협업 및 커뮤니케이션 능력, 문제해결 능력</li> </ul> <p>*전공 : 관광, 콘텐츠, 마케팅 등</p>				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 연구 및 사회적 이슈에 대한 적극적인 관심과 분석적인 태도</li> <li>○ 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 협력하고자 하는 태도</li> <li>○ 거시적이고 통합적인 분석 및 계획의 일관성을 유지하려는 태도</li> <li>○ 불확실성에 대응할 수 있는 창의적인 태도</li> <li>○ 문제해결에 적극적 대응 및 업무를 신속하고 정확하게 처리하고자 하는 태도</li> <li>○ 투명하고 공정하게 업무를 수행하고자 하는 태도</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>				

**【김해연구원 연구원 직무기술서】**  
**사업명 : 김해시 관광종합개발계획 수립 수탁 연구**

채용 분야	관광	분류 체계	대분류	01.사업관리	일부 자체개발
			중분류	01.사업관리	일부 자체개발
			소분류	01.프로젝트관리	일부 자체개발
			세분류	02.프로젝트관리	일부 자체개발
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 김해시의 중장기 발전계획 수립 및 주요 정책과제에 대한 조사·연구</li> <li>○ 김해시의 주요 현안사항에 대한 조사·연구</li> <li>○ 김해시의 주요 시책 및 사업계획의 타당성 검토</li> <li>○ 김해시의 각종 용역 발주에 따른 타당성 및 과업내용의 검토·자문</li> <li>○ 출연기관 및 타 기관·단체로부터의 각종 연구용역의 수탁</li> <li>○ 도시발전에 관련된 국내외 정보 및 자료의 수집, 가공, 출판</li> <li>○ 국내외 연구기관과의 교류·협력</li> <li>○ 기타 연구원의 목적달성을 위하여 필요한 사업과 전 각 호에 부대하는 사업</li> </ul>				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 김해시 관광종합개발계획 수립 수탁 연구 지원</li> <li>○ 연구 관련 자료 조사 및 연구보고서 편집</li> <li>○ 관광 분야 연구 및 행정업무 지원</li> </ul>				
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구 수행을 위한 다양한 자료의 검색·추출 능력, 조사자료 데이터화를 위한 컴퓨터 활용 능력</li> <li>○ 한글, 오피스(엑셀, 파워포인트 등), 그래픽 등 문서작성 및 활용 능력</li> <li>○ 연구과제 예산 및 집행관리를 위한 예산관리 능력</li> </ul>				
필요 지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직 내외부 협업 및 커뮤니케이션 능력, 문제해결 능력</li> <li>○ 데이터 수집 및 가공 관련 지식 및 분석 역량</li> <li>○ 관광 관련 현행 이슈 및 주요 개념에 대한 이해</li> </ul> <p style="margin-left: 20px;">*전공 : 관광, 마케팅, 호텔, MICE 등 관광 관련 전공</p>				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 연구에 대한 적극적인 관심과 이에 참여하려는 태도</li> <li>○ 사회적 이슈에 대한 관심과 분석적인 태도</li> <li>○ 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 협력하고자 하는 태도</li> <li>○ 문제해결에 적극적 대응 및 업무를 신속하고 정확하게 처리하고자 하는 태도</li> <li>○ 투명하고 공정하게 업무를 수행하고자 하는 태도</li> <li>○ 불확실성에 대응할 수 있는 창의적인 태도</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>				

## 입사지원서 작성요령

- 접수번호 : 기재하지 않음
- 직    급 : 전문위원, 연구원 중 기재
  - ※ 전문위원 : 박사급, 연구원 : 학사급

### 1. 인적사항

- 성명 기재
- 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- 휴대전화 · 전자우편(이메일) 필수 기재

### 2. 교육사항

- **학교명 일체 기재 금지**
- 취득일자 : 증명서 상 기재되어 있는 취득일자 정확히 기재
- 편입학의 경우 편입 전·후의 학력 사항을 기재(해당란을 추가하여 기재)
- 학위논문 해당자만 기재

### 3. 자격사항

- 자격증 상 기재되어 있는 자격증명, 등록번호, 발급기관, 취득일자 정확히 기재

### 4. 경력사항 : 증빙서류 제출 가능 시 기재

※ 이력서 기재사항과 증빙서류가 일치되어야 실적 인정

# 입사지원서

<b>접수번호</b>		<b>직 급</b>	
-------------	--	------------	--

## 1. 인적사항

성명	(한글)		
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)	가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상

## 2. 교육사항 ※ 학교명 기재 금지

학교교육	학부(과)	전공	취득일자
학사			년 월
석사			년 월
박사			년 월
학위논문	석사		
	박사		

※ 직무기술서에 기재된 지원직무 관련 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

- 교육기관(학회)명 및 이수(수료)시간/이수(수료)여부는 필히 입력해야 합니다.  
예) 이수(수료)시간 12시간 / 이수(수료)여부 Y, 이수(수료)시간 1시간 / 이수(수료)여부 N
- 직업교육 및 기타교육을 입력하는 경우 향후 이수(수료)증을 제출하여야 하며, 미제출시 합격이 취소될 수 있습니다.

기타교육	과목명 및 교육과정	교육기관(학회)명	이수(수료)시간	이수(수료)여부
<input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타				
<input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타				

직무관련 주요내용
-----------



## 자기소개서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량(활동/경험/수행내용, 주요성과 등)을 기술하여 주십시오.
자신의 분석력과 사고력을 나타낼 수 있는 경험이나 사례에 대해 기술하여 주십시오.
자신의 창의성과 기획력을 나타낼 수 있는 경험이나 사례에 대해 기술하여 주십시오.
자신의 의사소통 능력과 대인관계 능력을 나타낼 수 있는 경험이나 사례에 대해 기술하여 주십시오.
연구(직업)윤리가 왜 중요한지 자신의 가치관 및 경험을 중심으로 기술하여 주십시오.
※ 출신지역, 가족관계, 학력, 성별, 연령, 신체조건 등을 암시하는 내용 기재를 금지합니다. ※ 서식을 활용하여 A4용지 1~2매 이내(휴면명조 12p, 줄간격 160%)로 본인이 직접 작성 바랍니다. (대리 작성, 허위 작성 시에는 합격 취소 등 불이익을 부과할 수 있습니다)

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

작성자 :

(서명/인)

## 직무수행계획서

※ 본 서식을 활용하여 A4용지 1~2매 이내(휴면명조 12p, 줄간격 160%)로 본인이 직접 작성 바랍니다.  
(대리 작성, 허위 작성 시에는 합격 취소 등 불이익을 부과할 수 있습니다)

직무 수행 계획	○ 직무수행계획 - 모집 분야 및 직무와 관련한 업무 추진 계획(주제·서식 자유)
발전 비전	○ 기관과 개인의 발전 비전
기타	○ 기타 본인의 직무역량을 보여줄 수 있는 특이사항

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

작성자 :

(서명/인)

# 연구실적목록

## 1. 국내·외 학술지 논문 게재(발표) 실적

제목	책임 / 교신 / 1저자 / 공동	게재지명	발행(발표)기관	발행(발표)일자

## 2. 연구보고서, 저서, 번역서 등

연구과제명	기간	수행기관	책임/공동	본인 책임업무

※ 해당자, 최근 5년 이내

※ 연구실적목록에 대한 증빙자료 제출 : 제목, 목차, 연구진이 표기된 페이지 발췌본

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

작성자 :

(서명/인)

## 최종 학위논문 요약서

■ 논문 제목

○ 한글명:

○ 영문명:

■ 발표(제출) 연월일:

■ 논문 주요내용(개조식으로 작성)

I. 연구목적

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도

※ 한글 휴면명조 12p, 줄간격 160%로 작성 제출

※ 해당자, A4 2~3매 이내

<별지 제6호 서식>

## 개인정보 수집·이용·제공 동의서

(재)김해연구원은 「개인정보보호법」에 따라 직원 채용 절차와 관련하여 개인정보의 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 하오니 동의여부를 체크해 주시기 바랍니다.

개인정보 수집·이용에 관한 동의

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 개인식별정보 - 성명, 주소, 연락처, 전자우편 등</li> <li>▪ 개인식별정보 외에 지원서 등에 제공한 정보 - 경력·경험사항, 교육사항, 자격사항 등</li> </ul>	채용절차 진행 목적, 경력·자격 확인, 본인 확인, 합격자 안내	채용 종료 후 즉시 폐기

귀하는 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?    동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>
--

민감정보 처리에 대한 동의(해당자에 한함)

항목	수집목적	보유기간
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 장애사항</li> <li>▪ 보훈사항</li> <li>▪ 신체검사 결과(임용예정자에 한함)</li> </ul>	채용절차 진행, 우대사항 확인, 채용 적합성 판단	채용 종료 후 즉시 폐기

귀하는 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 전형에 우대사항이 적용되지 않는 등 채용심사에 불이익이 있을 수 있습니다.

민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까?    동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>
--

개인정보 제3자 제공에 관한 동의(임용예정자에 한함)

제공받는 자	제공목적	제공항목	보유기간
관련 기관	채용절차 진행, 우대사항 확인, 자격사항·경력사항 등 진위여부 확인, 결격사유 확인	이름, 생년월일, 주소, 경력 등	채용 종료 후 즉시 폐기

귀하는 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 임용심사를 할 수 없어 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

개인정보의 제3자 제공에 동의하십니까?    동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>
--

년    월    일

지원자 성명

(서명 또는 인)

**재단법인 김해연구원장 귀하**



**공공기관의 신규 직원(기간제 포함) 채용, 일자리창출사업 근로자 고용시  
사전 확인사항**

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에서의 취업이 제한되므로, 공공기관은 신규 채용 및 일자리창출사업 근로자 고용 시 채용후보자가 비위면직자등에 해당되는지 사전 확인이 필요합니다.

**1. 공공기관 재직 경력 여부 확인을 위한 건강보험득실확인서 제출**

※ 공공기관 : 부패방지권익위법 제2조 제1호

- 가. 「정부조직법」에 따른 각급 행정기관과 「지방자치법」에 따른 지방자치단체의 집행기관 및 지방의회
- 나. 「지방교육자치에 관한 법률」에 따른 교육감, 교육청 및 교육위원회
- 다. 「국회법」에 따른 국회, 「법원조직법」에 따른 각급 법원, 「헌법재판소법」에 따른 헌법재판소, 「선거관리위원회법」에 따른 각급 선거관리위원회, 「감사원법」에 따른 감사원
- 라. 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체

※ 채용후보자가 공공기관에 재직한 사실 없으면 추가 확인 불필요

**2. 공공기관 재직 경력 있을 경우, 해당 기관에 비위면직자등(‘공직자로서 재직중 부패 행위’로 당연퇴직·파면·해임 또는 벌금 300만원 이상의 형 선고) 해당 여부 및 ‘퇴직일 또는 형집행종료일로부터 5년 경과’ 여부 확인**

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
- 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

## 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 -----  있음 □  없음 □

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육 훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위  
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당  
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -----  해당 □  비해당 □

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -----  해당 □  비해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년      월      일

지 원 자

(서명)

<b>김해연구원 채용 이의신청서</b>			
<b>지원분야</b>		<b>성 명</b>	
<b>지원직급</b>		<b>연락처</b>	
<b>이 메 일</b>			
<b>이의신청 내용</b>	사실에 근거하여 육하원칙에 의해 자세하게 기술		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

## 재단법인 김해연구원장 귀하

### 신청 시 유의사항

1. 채용시험과 관련한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내에 이의신청 사항을 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다. 단, 본인 서명·날인이 없거나 기한 내 미제출 시 청구하지 않은 것으로 간주)
2. 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」, 「개인정보 보호법」 등 관련 법령에 따른 비공개 정보 (다른 응시자의 성적·결과, 면접 문항, 면접 점수 등)에 대하여는 답변이 제한될 수 있으며, 단순문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
3. 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.

<별지 제10호 서식>

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

<h2 style="margin: 0;">채용서류 반환청구서</h2>		
접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

## 재단법인 김해연구원장 귀하

<b>[채용서류 반환에 관한 고지]</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로 임용여부가 확정된 이후 응시자(전자우편 제출 및 최종합격자 제외)는 기 제출서류를 반환받을 수 있습니다.</li> <li>2. 불합격자의 경우 <b>최종합격자 발표 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음</b>을 알려드립니다.(단, 기한 내 반환청구서 미제출시 별도의 청구가 없는 것으로 간주)</li> <li>3. 제출서류 반환 청구 응시자는 <b>‘채용서류 반환청구서’</b>를 작성하여 이메일(zmfhtm2513@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 <b>등기우편 요금은 수신자 부담</b>으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(단, 본인 서명·날인이 없거나 기한 내 미제출 시 청구하지 않은 것으로 간주)</li> <li>4. 연구원은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표 후 <b>2개월간 채용서류를 보관</b>하게 되며, 이 기간 이후에는「개인정보보호법」에 따라 <b>지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정</b>입니다.</li> </ol>